

EDITORIAL...

DÉCIMA OITAVA EDIÇÃO

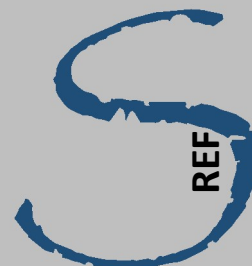
Caro(a) leitor(a) da REFS!

Apresentar a 18ª edição da REF'S aos leitores e pesquisadores da ciência administrativa é uma experiência única, visto que os artigos aqui publicados, trazem o olhar atento e crítico dos acadêmicos do curso de Administração que concluíram sua graduação no segundo semestre de 2019, cuja contribuição para a academia está aqui registrada.

Temos conhecimento da amplitude da ciência administrativa, o quanto seus conceitos, teorias, escolas, tendências são importantes para a formação do Administrador e com o mesmo peso, daqueles que empreendem, que estão à frente de organizações dos mais variados ramos e portes.

Trazer à discussão temas relevantes e atuais foi o que fez este grupo de alunos que, individualmente, fez suas pesquisas, suas leituras, suas aplicações práticas e, desta forma, ampliou seu conhecimento sobre os temas escolhidos e aqui tratados, bem como está socializando os resultados de pesquisas atuais e importantes para a ciência administrativa.

Diante do exposto acima, o primeiro artigo traz rica discussão sobre a importância do compliance tributário para a governança corporativa, aplicando os conceitos e as práticas do mesmo através de um estudo de caso. O tema é atual e fundamental para que as empresas possam garantir perenidade e transparência nas suas ações. Ao desenvolver o estudo de caso, a autora trouxe referências ao forte avanço tecnológico na área tributária, atendendo, assim, os preceitos solicitados pela Governança Corporativa, destacando que as ações organizacionais sejam pautadas pela conformidade, visto a vulnerabilidade da empresa em questão a todos os riscos fiscais e financeiros.



O segundo artigo aborda os impactos do estilo de liderança sobre o clima organizacional, aplicando a pesquisa, sendo essa um estudo de caso, em uma escola pública municipal. A autora faz uma abordagem muito interessante e diferenciada, visto que leva os conhecimentos administrativos para o espaço escolar, mostrando a importância do clima organizacional e qual é a percepção dos colaboradores acerca de toda a atmosfera organizacional em que estão inseridos, sofrendo diversas influências, dentre elas, o estilo de liderança do gestor. Diante do que foi estudado e apresentado pela autora do artigo, o estilo de liderar da gestora em questão, impacta positivamente no clima organizacional, tornando a equipe satisfeita e motivada para o desempenho de suas funções.

O terceiro artigo traz o tema Logística como pano de fundo para discutir a otimização da gestão do transporte rodoviário interno nas operações de exportação marítima. É sabido que as organizações que trabalham com comércio exterior precisam ter uma boa gestão de transporte rodoviário para que os processos fluam conforme o previsto, bem como promovam a adequada integração das informações dos setores envolvidos. Ao desenvolver o estudo, a pesquisadora observou que a falta de informações é um dos principais gargalos na gestão do transporte rodoviário interno, entendendo que o mesmo pode ser resolvido seguindo um plano de ações específico.

Já o quarto artigo aborda um tema de suma importância no contexto da Administração e do perfil dos acadêmicos, qual seja, o empreendedorismo, mola propulsora de muitas organizações em torno do mundo. Assim, levantar a propensão empreendedora dos alunos e egressos do curso de Administração da Faculdade Sinergia, nos faz conhecer quais os aspectos que impulsionam os pesquisados, bem como o papel da faculdade como catalisadora para a formação do perfil empreendedor. Neste artigo, a pesquisadora destaca que a instituição tem papel preponderante no desenvolvimento do perfil empreendedor e no interesse em conhecer mais a respeito do tema e da sua prática, através dos mecanismos de apoio ao ensino, bem como destaca que alunos e egressos têm propensão empreendedora.

O quinto e último artigo apresenta o estudo feito no Ministério Público do Estado de Santa Catarina, sobre a terceirização de serviços na administração pública. A pesquisa teve como objetivo principal entender o grau de percepção do órgão em questão, da qualidade dos serviços prestados, os resultados obtidos, bem como as vantagens e desvantagens de terceirizar os serviços. Assim, após aplicar os instrumentos de pesquisa, ficou constatado que a terceirização traz, sim, bons resultados e vantagens para o MPSC, ficando somente os serviços de um departamento a ser alinhado, conforme as exigências dos órgãos contratantes.

Aos leitores e a todos que contribuíram com suas publicações, nosso muito obrigado!

Boa leitura!

Prof^a Marília Soares
Coordenadora do Ensino Superior e dos cursos de
Administração e Tecnologia em Logística.